

10

Tipps zur Gastlichkeit, die nichts kosten

INTERESOURCE GROUP
(IRELAND) LIMITED

1 Prüfen Sie Ihre Dokumente und Unterlagen

Stellen Sie sicher, dass alle Dokumente konform sind. Überprüfen Sie, ob alle Unterlagen korrekt archiviert, datiert und unterschrieben sind.

2 Beachten Sie den Gleichbehandlungsgrundsatz

Stellen Sie sicher, dass die Mitglieder Ihres Teams, die für Personalbeschaffung, Bezahlung und Strukturierung der Arbeitsaufgaben verantwortlich sind, mit den nationalen Gleichstellungsgesetzen vertraut sind.

3 Einstellungskonditionen

Diese können nicht stillschweigend vorausgesetzt werden. Sie sollten für alle Angestellten oder Verträge die Konditionen entsprechend regeln.

4 Zahlung von Löhnen & Lohnabzüge

Sie können keine Abzüge von Löhnen einbehalten, es sei denn es gibt Vereinbarungen über diese, wie z. B. über Beiträge, Steuern und Mitgliedsbeiträge. Bei einem finanziellen Engpass, z.B., sind Lohnabzüge nur erlaubt, wenn es darüber vorher eine Vereinbarung gegeben hat.

5 Werdende Mütter

Werdende Mütter haben Arbeitnehmerrechte, ein Recht auf die Teilnahme an medizinischen Untersuchungen und Arztterminen, das Recht auf Mutterschutz vor und Erziehungszeit nach der Geburt sowie ein Recht auf die Rückkehr an ihren alten Arbeitsplatz. Überprüfen Sie die nationalen Regelungen und Gesetze.

6 Lohnfortzahlung im Krankheitsfall

Ein Angestellter der wegen Krankheit nicht arbeiten kann, erhält volle Bezahlung bis zu sechs Wochen, es sei denn er hat erst vor vier Wochen begonnen.

7 Mobbing

Es besteht eine Verpflichtung für den Arbeitgeber, allen Meldungen von mutmaßlichem Mobbing und Schikane am Arbeitsplatz nachzugehen. Falls ein Angestellter nach der Vorbringung einer derartigen Beschwerde das Unternehmen verlässt, handelt es sich um eine berechnete Kündigung.

8 Würde und Respekt

Sie erwarten Würde und Respekt von Ihren Angestellten. Warum sollten diese von Ihnen weniger erwarten?

9 Disziplinarische Verfahren

Seien Sie vertraut mit den Prinzipien der Konfliktbewältigung. Arbeitnehmer sind vor willkürlichen Entscheidungen von Arbeitgebern geschützt. Folgen Sie den nationalen Gesetzen und Regelungen.

10 Beschwerde- Management

Auch Arbeitnehmer können Einwände zu Arbeits- oder Vertragsbedingungen ihrer Anstellung betreffend haben. Stellen Sie sicher, dass Sie eine Strategie und Richtlinie zum Umgang mit Beschwerden von Angestellten haben.

STEP 